

LEISTUNG UND GESUNDHEIT WIEDERHERSTELLEN UND ERHALTEN.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

In der zunehmend technisierten Welt brauchen wir Menschen, die den Fortschritt steuern und bewältigen können. Dies sorgt für ständig steigende kognitive Anforderungen bei einem dauerhaften Wandel. Ständiges Lernen, Veränderungsbewältigung und Umgang mit Unsicherheiten, Druck und Belastungseskalationen werden zur normalen Anforderung für Führungskräfte und Mitarbeiter.

RETENTION HEALTH MANAGEMENT ODER DERAILMENT?

Personalmanager bewegen sich häufig zwischen klassischem Recruiting, Mitarbeiterbindung, Motivation und Persönlichkeitsentwicklung. Weil diese Massnahmen und Programme in direkte Verbindung mit dem Gesundheitsmanagement gebracht werden müssen, sprechen wir von Retention Health Management. REHM beginnt bei der Einstellung von Mitarbeitern und erstreckt sich über das Bewerbungsmanagement, die Einarbeitung von neuen Kollegen, geht über die Teamentwicklung, Ausbildung, Change Management hinaus und betrifft auch den Umgang mit Krankheit, die Art und Weise beim Verlassen des Unternehmens bis hin zum Ausscheiden aus dem Arbeitsprozess.

ZUSAMMENSPIEL VON PERSONALENTWICKLUNG HRM UND BGM

Dieser komplexe Prozess ist wie die Visitenkarte eines Unternehmens. Gesunde und loyale Mitarbeiter und damit leistungsstarke Unternehmen brauchen dieses Zusammenspiel von Top Recruiting, Volition im Leadership, nachhaltigem BGM und konzeptionellen HR-Strategien. Wichtig ist dabei die Erweiterung des Wissens um die Auswirkung von Belastungen auf den Alltag, die persönliche Einstellung, die Resilienz und die Unternehmenskultur, in der sich der einzelne Mitarbeiter entfalten und entwickeln kann, ohne dass er stagnieren und krank werden muss.

Mit den Kenntnissen aus der Hirn- und Verhaltensforschung werden die Auswirkungen von Belastungen auf die Leistungsfähigkeit und Gesundheit deutlich. Mit der Sensibilisierung auf Folgeschäden gewinnt die Selbststeuerungskompetenz als Grundlage von Selbstmanagement eine hohe Bedeutung. Das Wissen um die Resilienzfaktoren schafft eine solide Basis für Führungskräfte und Mitarbeiter und verhindert teure Entgleisungen für das Unternehmen.

HR-RISIKOMANAGEMENT IM BGM

Die persönliche Resilienz, die Arbeitszufriedenheit und der Umgang mit Belastungen haben entscheidenden Einfluss auf die Leistungsfähigkeit und damit auf das Betriebsergebnis. Frühzeitiges Sensibilisieren und Unterstützen der Mitarbeiter verhindert nachweislich krankheitsbedingte Ausfallzeiten, Unfälle sowie den Anstieg der Betriebskosten durch Fehlleistung, Fehlentscheidung, Teamkonflikte, Abwanderung, Präsentismus.

Die Brainjoin Gruppe mit den Bereichen Coaching, Consulting und Akademie zählt zu den führenden Unternehmen im Bereich der Stresskompetenz und Gesundheitsprävention. Brainjoin greift vorhandene Inhouse-Angebote auf und integriert diese in gezielte gesundheitsförderliche Massnahmen oder konzipiert gemeinsam mit den verantwortlichen Parteien eine ganzheitliche Lösung.

- ➔ Konzeptentwicklung und Integration in Unternehmen
- ➔ Gefährdungsanalyse für einzelne Mitarbeiter oder Abteilungen
- ➔ Regenerations- und Präventions-Seminare/Trainings
- ➔ Business-Life-Coaching
- ➔ Intensiv-Coaching für Top Talents und Management
- ➔ Selbststeuerung zur Resilienzstärkung

Mit gut ausgebildeten und geprüften Mitarbeitern ist die Brainjoin Gruppe seit vielen Jahren ein kompetenter Partner für Unternehmen, Behörden, Personalentwickler sowie medizinische Berufsgruppen.

